



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.11.2022, klo 07:53 - 13:10

Paikka Järvenpää-talo, Aino-Kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 40 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 41 Ilmoitusasiat**
- § 42 Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen / Haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista**
- § 43 Elinvoimajohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen**
- § 44 Virkojen perustaminen opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle 1.8.2023 alkaen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk, saapui 11:09

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, poissa klo 7.57-12.43, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja, esittelijä
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja, poistui 12:56

Poissa

Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 7.11.2022 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 41

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 25, 09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 38, 14.10.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 42, 04.11.2022

§ 42

Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen / Haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista

JARDno-2022-1515

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin varhaiskasvatusjohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaaisesti vt. varhaiskasvatusjohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Varhaiskasvatusjohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen varhaiskasvatusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittamisestä.

Hakijoista valitaan hakupapereiden perusteella jatkoon pääsevät joille lähetetään ennakkotehtävä. Tehtävien vastausten perusteella valitaan haastatteluun kutsuttavat.

Varhaiskasvatusjohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus ja osaamisprofiili ovat liitteenä. Hakukuulutus julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että varhaiskasvatusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 15.9.2022 - 6.10.2022 klo 15.00.
2. että varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittamisestä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Käsittely:

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Mika Lindgren

Henkilöstöasiainjaosto, 14.10.2022, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Varhaiskasvatusjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 15 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 4.11.2022. Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

Kokouskäsittely

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. kutsua varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä neljä hakijaa haastatteluun. Haastatteluun kutsuttavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot piilotettu) (henkilötiedot piilotettu) (henkilötiedot piilotettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkisuuteen.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 42

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite Henkja 4.11. Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen/Haastattelut ja soveltuvuusarviointiin lähetettävät
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 14.10.2022 § 38 valinnut varhaiskasvatusjohtajan haastatteluihin neljä henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee hakijat 4.11.2022. Haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee varhaiskasvatusjohtajan haastatteluihin valitut hakijat
2. valitsee soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

Käsittely

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli nimetyt henkilöt.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti puheenjohtajan selostuksen perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin kaksi henkilöä; (henkilötiedot poistettu) ja toinen hakija ei halua nimeänsä julkisuuteen.

Pekka Luuk jätti asiaan eriävän mielipiteen. Soveltuvuusarviointiin olisi ollut lähetettävä kolme hakijaa.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Elinvoimajohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen

JARDno-2022-1895

Valmistelija / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

- 1 Rekrytointi-ilmoitus yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja 27.10.2022
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili 27.10.2022
- 3 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja - rekrytoinnin tarkennettu aikataulu
Verkkojulkisuus rajoitettu

Elivoimajohtaja Marko Lehenberg on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin elinvoimajohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 10.10.2022 § 255 eron virasta 1.11.2022 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Elinvoimajohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen elinvoimajohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä. Elinvoimajohtajan virkanimike muutetaan yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan nimikkeeksi, joka kuvaa paremmin viran tehtäväkenttää.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

ML

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 10.11.2022 – 24.11.2022.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytoinnin alustavaan aikatauluun muutoksena siten, että henkilöstöasiainjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12. klo 12.00, jossa on haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Virkojen perustaminen opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle 1.8.2023 alkaen

JARDno-2021-2523

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Uusien virkojen ja virkasuhteisten tehtävien perustaminen_Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue 1.8.2023

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt päätöksentekoon tulevat virat esitetään perustettavaksi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle.

Virkojen perustamiset on kuvattu tarkemmin liitteessä.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle perustetaan liitteen mukaisesti

1. yksi opinto-ohjaajan virka Järvenpään Yhteiskouluun
2. yksi opinto-ohjaajan virka Kartanon kouluun
3. yksi sivutoiminen tuntiopettajan virkasuhteinen tehtävä (kiina kieli) Lukioon.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

HR-palvelut, opetusjohtaja, Kartanon koulu rehtori, Järvenpään Yhteiskoulun rehtori, Lukion rehtori



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§41, §42, §43, §44

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).